



CALENDARIO LABORAL PARA EL AÑO 2018 EN LA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO

El Calendario Laboral será el contemplado en la normativa vigente (ver al dorso) con las siguientes especificidades para La Rioja:

1.- DÍAS FESTIVOS EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA RIOJA

(Resolución 566/2017, de 5/6/2017 del Gobierno de La Rioja – BOR del 12 de junio)

1 de enero	Lunes	Año nuevo
6 de enero	Sábado	Epifanía del Señor
29 de marzo	Jueves	Jueves Santo
30 de marzo	Viernes	Viernes Santo
1 de mayo	Martes	Fiesta del Trabajo
9 de junio	Sábado	Día de La Rioja
15 de agosto	Miércoles	Asunción de la Virgen
12 de octubre	Viernes	Fiesta Nacional de España
1 de noviembre	Jueves	Todos los Santos
6 de diciembre	Jueves	Día de la Constitución Española
8 de diciembre	Sábado	Inmaculada Concepción
25 de diciembre	Martes	Natividad del Señor

Compensación de festivos: Los días 6 de enero y 8 de diciembre son festividades nacionales y caen en sábado, lo que **se compensa con un día adicional de libre disposición** por la Resolución de 28 de diciembre de 2012 del Secretario de Estado de Administraciones Públicas (apartado 9.8).

2.- JORNADA DE VERANO.

(Resolución de 28/12/2012 de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas - apartado séptimo).

Se mantendrá el criterio establecido los últimos años, respetándose el cumplimiento anual de la jornada de trabajo reflejada en la normativa aplicable.

3.-FIESTAS TRADICIONALES – aplicable a todo el personal de la A.G.E.

(Resolución de 28/12/2012 de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas - apartado segundo.2.3).

Días festivos: Un día en las Fiestas Mayores y otro día en las Fiestas Menores.

(Calendario Laboral de fiestas locales 2018, BOR 136, de 24 de noviembre de 2017).

En 2018, en Logroño, son el 21 de Septiembre (San Mateo, viernes) y el 11 de Junio (San Bernabé, lunes).

Si la festividad local cae en sábado o domingo, se dispondrá de un día de fiesta en las fechas laborables inmediatamente anterior o posterior, repartiendo entre el personal para respetar las necesidades del servicio. Si el Ayuntamiento correspondiente fija un día concreto para la sustitución, ése será el elegido.

Reducción de jornada: Tanto durante las Fiestas Mayores como durante las Menores de cada localidad, las oficinas de la Administración General del Estado deberán permanecer abiertas en su horario habitual de atención al público, aunque a título individual cada empleado público podrá disponer de una reducción de horario del 60% durante cinco de los días de las fiestas.

Para favorecer el horario completo de apertura de las oficinas, las necesidades del servicio y las funciones del Centro, se podrán acumular dichos recortes horarios.

Logroño, 27 de febrero de 2018

EL DELEGADO DEL GOBIERNO

Fdo.: Alberto Bretón Rodríguez
(firma electrónica)

CSV :

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : ALBERTO BRETON RODRIGUEZ | FECHA : 27/02/2018 10:20 | NOTAS : F



NORMATIVA VIGENTE SOBRE CALENDARIO LABORAL EN LA AGE:

- Resolución de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, de 28 de diciembre de 2012, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus Organismos Públicos, modificada por la Resolución de 16 de septiembre de 2015, de la Secretaria de Estado de Administraciones Públicas, así como las Resoluciones de Modificación Posteriores (22 de julio, 16 de septiembre y 25 de noviembre de 2015).
- Instrucción para los servicios de automovilismo por la Unidades del Parque Móvil integradas en Delegaciones y Subdelegaciones del Gobierno del 11 de mayo de 2013, modificadas el 12 de junio de 2014.
- Instrucción de 20 de enero de 2016 de la Dirección General de Coordinación de la Coordinación de la Administración Periférica del Estado, por la que se regula el Régimen de jornadas y horarios de los servicios médicos de sanidad exterior.
- Resolución de 12 de junio de 2017 (BOE 14 de junio), de la Secretaría de Estado de Función Pública por la que se modifica la de 28 de diciembre, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus Organismos Públicos, en el párrafo del pto. 7.2 que señala:

“Por motivos de conciliación de la vida familiar y laboral, los empleados públicos con hijos, descendientes o personas sujetas a su tutela o acogimiento de hasta 12 años de edad, o sin límite de edad en el supuesto de discapacidad superior o igual al 33% de los anteriores, y siempre que convivan con el solicitante y dependen de este, estando a su cargo, podrán acogerse a esta modalidad de jornada intensiva desde el 1 de junio y hasta el 30 de septiembre. Este derecho podrá ejercerse también en el año que el menor cumpla la edad de 12 años”.

- Resolución de 14 de junio de 2012, de la Subsecretaria del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, en relación con los tiempos para la formación.



CALENDARIO LABORAL PARA EL AÑO 2018 EN LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO EN LA RIOJA

El Calendario Laboral será el contemplado en la normativa vigente (ver al dorso) con las siguientes especificidades para La Rioja:

1.- DÍAS FESTIVOS EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA RIOJA

(Resolución 566/2017, de 5/6/2017 del Gobierno de La Rioja – BOR del 12 de junio)

1 de enero	Lunes	Año nuevo
6 de enero	Sábado	Epifanía del Señor
29 de marzo	Jueves	Jueves Santo
30 de marzo	Viernes	Viernes Santo
1 de mayo	Martes	Fiesta del Trabajo
9 de junio	Sábado	Día de La Rioja
15 de agosto	Miércoles	Asunción de la Virgen
12 de octubre	Viernes	Fiesta Nacional de España
1 de noviembre	Jueves	Todos los Santos
6 de diciembre	Jueves	Día de la Constitución Española
8 de diciembre	Sábado	Inmaculada Concepción
25 de diciembre	Martes	Natividad del Señor

Compensación de festivos: Los días 6 de enero y 8 de diciembre son festividades nacionales y caen en sábado, lo que **se compensa con un día adicional de libre disposición** por la Resolución de 28 de diciembre de 2012 del Secretario de Estado de Administraciones Públicas (apartado 9.8).

2.- JORNADA DE VERANO.

(Resolución de 28/12/2012 de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas - apartado séptimo).

Al no haber edificio de servicios múltiples de la Administración General del Estado en Logroño, la jornada de verano en cada Centro de la AGE no integrado orgánicamente en la Delegación del Gobierno será establecida por su responsable de acuerdo con las Instrucciones recibidas de su Ministerio.

3.-FIESTAS TRADICIONALES.

(Resolución de 28/12/2012 de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas - apartado segundo.2.3).

Días festivos: Un día en las Fiestas Mayores y otro día en las Fiestas Menores.

(Calendario Laboral de fiestas locales 2018, BOR 136, de 24 de noviembre de 2017).

En 2018, en Logroño, son el 21 de Septiembre (San Mateo, viernes) y el 11 de Junio (San Bernabé, lunes).

Si la festividad local cae en sábado o domingo, se dispondrá de un día de fiesta en las fechas laborables inmediatamente anterior o posterior, repartiendo entre el personal para respetar las necesidades del servicio. Si el Ayuntamiento correspondiente fija un día concreto para la sustitución, ése será el elegido.

Reducción de jornada: Tanto durante las Fiestas Mayores como durante las Menores de cada localidad, las oficinas de la Administración General del Estado deberán permanecer abiertas en su horario habitual de atención al público, aunque a título individual cada empleado público podrá disponer de una reducción de horario del 60% durante cinco de los días de las fiestas.

Para favorecer el horario completo de apertura de las oficinas, las necesidades del servicio y las funciones del Centro, se podrán acumular dichos recortes horarios.

Logroño, 27 de febrero de 2018

EL DELEGADO DEL GOBIERNO

Fdo.: Alberto Bretón Rodríguez
(firma electrónica)

CSV :

DIRECCIÓN DE VALIDACIÓN : <https://sede.administracion.gob.es/pagSedeFront/servicios/consultaCSV.htm>

FIRMANTE(1) : ALBERTO BRETON RODRIGUEZ | FECHA : 27/02/2018 10:20 | NOTAS : F



NORMATIVA VIGENTE SOBRE CALENDARIO LABORAL EN LA AGE:

- Resolución de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, de 28 de diciembre de 2012, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus Organismos Públicos, modificada por la Resolución de 16 de septiembre de 2015, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, así como las Resoluciones de Modificación Posteriores (22 de julio, 16 de septiembre y 25 de noviembre de 2015).
- Resolución de 12 de junio de 2017 (BOE 14 de junio), de la Secretaría de Estado de Función Pública por la que se modifica la de 28 de diciembre, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus Organismos Públicos, en el párrafo del pto. 7.2 que señala:

“Por motivos de conciliación de la vida familiar y laboral, los empleados públicos con hijos, descendientes o personas sujetas a su tutela o acogimiento de hasta 12 años de edad, o sin límite de edad en el supuesto de discapacidad superior o igual al 33% de los anteriores, y siempre que convivan con el solicitante y dependen de este, estando a su cargo, podrán acogerse a esta modalidad de jornada intensiva desde el 1 de junio y hasta el 30 de septiembre. Este derecho podrá ejercerse también en el año que el menor cumpla la edad de 12 años”.

- Resolución de 14 de junio de 2012, de la Subsecretaria del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, en relación con los tiempos para la formación.