



INSTRUCCIÓN DE LA SUBSECRETARÍA DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD SOBRE CALENDARIO LABORAL APLICABLE EN EL 2017

Según lo dispuesto en la Resolución de 28 de diciembre de 2012, de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, por la que se dictan instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos (BOE de 29 diciembre de 2012), y previa negociación con las Centrales Sindicales, esta Subsecretaría acuerda aprobar el siguiente calendario laboral para el ámbito de aplicación de los Servicios Centrales del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios, la Organización Nacional de Trasplantes, la Agencia Española de Consumo, Seguridad Alimentaria y Nutrición, el Real Patronato sobre Discapacidad, el Instituto de la Juventud, el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y el Consejo de la Juventud de España.

PRIMERO. Tipos de Jornada.

- 1.1 Con carácter general, los tipos de jornada se ajustarán a lo señalado en los apartados 3, 4 y 5 de la Resolución de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas de 28 de diciembre de 2012.
- 1.2 Las circunstancias particulares de los organismos mencionados anteriormente, serán expresadas en sus respectivas circulares de desarrollo de la presente Instrucción.

SEGUNDO. Jornada y horarios especiales.

- 2.1 Se acuerda el mantenimiento de los horarios especiales que se vienen realizando, hasta que se proceda a la negociación y acuerdo con las organizaciones sindicales legitimadas para ello.
- 2.2 En los casos de Registro General y de Información, la prestación del servicio de los sábados será compensada con la falta al trabajo del lunes inmediatamente posterior.
- 2.3 El personal que preste servicios en cualquiera de los centros antedichos deberá cumplir el horario general establecido con las adaptaciones indispensables para la cobertura del servicio.

TERCERO. Horarios de apertura y cierre de los centros.

- 3.1 En los diferentes organismos afectados por la presente Instrucción se podrán establecer horarios de apertura y cierre de los edificios públicos, que tendrán la debida publicidad para general conocimiento, por lo que en sus respectivas circulares se contemplarán los límites horarios máximos y mínimos que permitan completar el número de horas adicionales necesarias para alcanzar la duración de la jornada



3.2 Asimismo, atendiendo al calendario de prestación del servicio de determinadas oficinas y servicios públicos, podrán establecerse otros límites horarios para la presencia obligada del personal.

CUARTO. Jornada de San Isidro

En las fiestas de San Isidro se cumplirá un horario de 9 a 14 horas para los de jornada de mañana y de 9 a 14,30 horas ó de 9 a 14 horas y una tarde (2,5 horas), a decidir por el Centro Directivo según las necesidades del servicio, para el personal de jornada partida de mañana y tarde y de especial dedicación.

En el caso excepcional de que las necesidades del servicio impidan, parcial o totalmente, esta minoración de la jornada durante estas fechas, se acumularán las horas equivalentes, para su disfrute continuado en los 30 días inmediatos siguientes.

QUINTO. Jornada de verano.

Se acuerda proponer una jornada de verano entre el 16 de junio y el 15 de septiembre, ambos inclusive, según establece la Resolución de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas de 28 de diciembre de 2012, a razón de seis horas y media continuadas de trabajo a desarrollar entre las 8 y las 15 horas, de lunes a viernes y de una tarde entre las 15,30 y las 18,00 horas, de lunes a jueves, para el personal de jornada partida de mañana y tarde. En el caso del personal en régimen de especial dedicación durante la jornada de verano se realizarán 5 horas adicionales, de las que como mínimo 2,5 se harán en horario de tarde entre las 15,30 y las 18 horas de lunes a jueves.

Por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, los empleados públicos con hijos, descendientes o personas sujetas a su tutela o acogimiento de hasta 12 años de edad, podrán acogerse a esta modalidad de jornada intensiva desde el 1 de junio y hasta el 30 de septiembre de cada año. Este derecho podrá ejercerse también en el año en el que el menor cumpla la edad de 12 años.

SEXTO. Medidas de conciliación

Durante 2017, se podrá hacer uso de todas las medidas de conciliación de flexibilidad horaria y de reducción de jornada, en el marco de las necesidades del servicio, mencionadas en los apartados 5 y 8 de la Resolución de 28 de diciembre de 2012. Con carácter excepcional, por necesidades de servicio acreditadas, esta Subsecretaría podrá acordar otras fórmulas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, previa consulta con las Centrales Sindicales.



SEPTIMO. Vacaciones y permisos.

Los calendarios laborales del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, se ajustarán a lo dispuesto sobre vacaciones y permisos en el apartado 9 de la Resolución de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas de 28 de diciembre de 2012.

OCTAVO. Justificación de ausencias.

De acuerdo con lo señalado en el apartado 11 de la Resolución de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas de 28 de diciembre de 2012, todas las ausencias al trabajo deberán venir acompañadas de las correspondientes justificaciones.

NOVENO. Control y seguimiento de la jornada y horario de trabajo

Se ajustará a lo dispuesto en el apartado 12 de la Resolución de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas de 28 de diciembre de 2012.

DÉCIMO. Vigencia

La presente Instrucción extenderá su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2017, entendiéndose prorrogada hasta su sustitución por otra posterior y mientras su contenido no se vea sustancialmente afectado por cualquier modificación de la Resolución de 28 de diciembre de 2012 en la que se fundamenta.

Madrid, 9 de mayo de 2017
LA SUBSECRETARIA


Dña. Jesús María López
