



[REDACTED]

Con fecha 2 de octubre de 2017, tuvo entrada en la Unidad de Información y Transparencia del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad su solicitud de acceso a la información pública al amparo de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, información pública y buen gobierno, solicitud que quedó registrada con el número 001-017734.

Con fecha 4 de octubre, esta solicitud se recibió en este Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, fecha a partir de la cual comienza a contar el plazo de un mes previsto en el artículo 20.1 de la citada Ley 19/2013, de 9 de diciembre, para su resolución.

Una vez analizada la solicitud, se considera que procede conceder el acceso a la información a que se refiere la solicitud deducida por [REDACTED]

En primer lugar, en nombre de todas las personas que trabajamos en el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades (IMIO) y en el mío propio, agradecerle sinceramente sus palabras de felicitación que, como representante de este organismo, me llenan de satisfacción y nos animan a perseverar en la aplicación efectiva del principio de igualdad, aprovechando para desearle el mayor de los éxitos en los estudios que usted prepara.

Al respecto de su consulta le informo que, en relación a las sanciones administrativas impuestas contra empresas y organismos públicos por pagar menos a una mujer que a un hombre, en el plan integrado de actuación, de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS), con carácter de objetivos de alcance general cada año, se recoge un plan específico en materia de discriminación salarial entre mujeres y hombres para comprobar precisamente la existencia de discriminaciones de tipo salarial por razón de sexo, discriminación consistente en retribuir de manera injustificada a los trabajadores hombres con complementos salariales, dietas o compensaciones de gastos que no son abonados de la misma forma a las mujeres por idéntico trabajo realizado. Los resultados de dichas campañas se publican en la memoria anual de la actividad de la ITSS a las que puede acceder en el siguiente enlace:

http://www.empleo.gob.es/itss/web/Que_hacemos/Estadisticas/index.html

En cuanto a la segunda cuestión, referida al número de condenas judiciales a empresas y organismos públicos por motivo de discriminación retributiva, la información pertinente debe consultarse en la base de datos del Centro de Documentación Judicial (CENDOJ), del Consejo General de Poder Judicial, a la que puede usted acceder en el siguiente enlace, donde desde este organismo hemos comprobado la existencia de numerosos resúmenes informativos de sentencias referidas a la discriminación retributiva que no podemos trasladarle directamente por constituir una base de datos de carácter consultivo, ajena a este organismo, y que impide la descarga masiva de información, lo que tampoco nos permite conocer el dato estadístico que a usted le interesa. No obstante, le informo que los criterios de búsqueda introducidos han sido



MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

INSTITUTO DE LA MUJER
Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

[REDACTED]
DIRECTORA GENERAL

simplemente el marcaje de la expresión “*Discriminación retributiva mujer*” o “*Discriminación retributiva por razón de sexo*” en la pestaña correspondiente a *Texto libre*.

<http://www.poderjudicial.es/search/indexAN.jsp>

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso administrativo ante los Juzgados Centrales de lo Contencioso-administrativo (Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa), en el plazo de dos meses o, previa y potestativamente, reclamación ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno en el plazo de un mes; en ambos casos, el plazo se contará desde el día siguiente a de la notificación de la presente resolución.

En Madrid, a 26 de octubre de 2017

La Directora del Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

[REDACTED]
Firmado electrónicamente

CORREO
ELECTRONICO

dgio@msssi.es

C/ CONDESA DE VENADITO, 34
28027 MADRID
TEL: 91 452 85 10
FAX: 91 452 87 81