

Nº Expediente: 001-001400

Nombre: [REDACTED]

NIF: [REDACTED]

Correo electrónico: [REDACTED]

Con fecha 10 de marzo de 2015 se ha recibido una solicitud de acceso a información pública de [REDACTED] al amparo de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, del siguiente tenor literal:

*"Número de funcionarios a los que se les haya abierto expediente disciplinario, por falta muy grave, artículo 95 (faltas disciplinarias) del título VII del Estatuto Básico del Empleado Público, según las letras:*

*c) El abandono del servicio, así como no hacerse cargo voluntariamente de las tareas o funciones que tienen encomendadas y g) El notorio incumplimiento de las funciones esenciales inherentes al puesto de trabajo o funciones encomendadas.*

*En el rango de fechas comprendido entre 2010 y 2014.*

*Del personal de ese Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas."*

A la vista de ello, esta Dirección General

## RESUELVE

Contestar parcialmente a la solicitud de [REDACTED] ya que no se dispone de toda la información solicitada por los siguientes motivos:

En el Registro Central de Personal se anotan "Premios, sanciones, condecoraciones y menciones", de acuerdo con lo establecido en el artículo 13.1.a.14 de su Reglamento (Real Decreto 2073/1999, de 30 de diciembre), por lo que sólo se anotan las sanciones impuestas tras un procedimiento disciplinario, sin que se tenga ninguna información de los actos previos o expedientes abiertos que hayan dado lugar o no a la imposición de las sanciones anotadas ni de las faltas que las hayan ocasionado.

Por otra parte, en cumplimiento del artículo 51 del Artículo 51. del Real Decreto 33/1986, de 10 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de Régimen Disciplinario de los Funcionarios de la Administración del Estado, que establece que "Las sanciones disciplinarias que se impongan a los funcionarios se anotarán en el Registro Central de Personal, con indicación de las faltas que los motivaron" y que "La cancelación de estas anotaciones se producirá de oficio o a instancia del interesado en la forma prevista en el número 2 del artículo 93 de la Ley de Funcionarios, de 7 de febrero

de 1964" el Registro Central de Personal cancela la anotación de las sanciones una vez cumplidos los plazos y condiciones establecidos en la legislación vigente, previa comunicación por los órganos competentes.

Por lo tanto, se adjunta la siguiente información:

Número de funcionarios que actualmente tienen anotada una sanción por falta muy grave, iniciada entre 01-01-2010 y 31-12-2014 y que no se haya cancelado por el transcurso del tiempo.

Del personal del actual Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas (incluyendo otros Departamentos Ministeriales cuya estructura orgánica se ha integrado en el mismo).

MINISTERIO	TIPO SANCIÓN		TOTAL
	SUSPENSIÓN FIRME DE FUNCIONES	SUSPENSIÓN PROVISIONAL	
MINISTERIO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	4		4
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y HACIENDA	3	2	5
MINISTERIO DE POLÍTICA TERRITORIAL Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	3		3
<b>TOTAL</b>	10	2	<b>12</b>

#### RECURSOS QUE PROCEDEN

Contra la presente resolución que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados Centrales de dicha jurisdicción en el plazo de dos meses o, potestativamente, reclamación ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno en el plazo de un mes. En ambos casos, el plazo se contará a partir del día siguiente al de notificación de esta resolución. Ello sin perjuicio de cualquier otro recurso o reclamación que se estime procedente.

Madrid, 30 de marzo de 2015

La Directora General de Organización Administrativa y Procedimientos

María Pía Junquera Temprano